

# DE VOORDELEN VAN WERKEN BIJ T2

## 1. BIJ T2 ZIT JE NOOIT KRAB!

Je bruto maandsalaris ligt tussen de € 2.500,- en 5.000,- bruto per maand o.b.v. 40 uur. Hiernaast hebben we maar liefst zes mogelijkheden om het inkomen te verhogen.

### BRUTO/NETTO UITBETALING

Collega's die vrije dagen over hebben, kunnen deze laten uitkeren. In dat geval neemt T2 de loonbelasting voor zijn rekening. **Het brutobedrag wordt dus netto uitbetaald!**

### LEASEAUTO OF MOBILITEITSVERGOEDING

Een leaseauto is leuk, maar wordt steeds minder aantrekkelijk. Daarom bieden we collega's als alternatief een **mobiliteitsvergoeding**. Dit betekent dat ze zelf verantwoordelijk zijn voor het vervoer naar de klant. Wij betalen de gemaakte kosten en vullen dit bedrag standaard aan tot €1.000,- bruto per maand.

### AANBRENGBONUS €1.500

Onze medewerkers kennen een hoop collega's uit het vak en weten vaak als beste welke nieuwe professional er in het team van T2 past. Daarom **belonen** we iedere medewerker die een nieuwe collega aanbrengt met € 1.500 **aanbrengbonus**.

## 4. OPLEIDINGSBUDGET

Als toekomstige T2'er heb je de ambitie om jezelf altijd te blijven ontwikkelen en daarom heb je een opleidingsbudget van € 5.000,- per jaar.



### VASTE SALARISVERHOOGING 4%

Alle collega's ontvangen een **salarisverhoging van €200,- per maand**. Dit is minimaal 4% van het maandsalaris.

### VARIABEL SALARISVERHOOGING 10%

Maximale inzet wordt bij T2 maximaal beloond. Bij een volledig gewerkte maand ontvang je als medewerker een aanvullende bonus. **Je krijgt een bruto werkdag netto uitbetaald** (ongeveer 10% van het salaris).

### WELKOMSTBONUS €5.000

Nieuwe collega's zijn van harte welkom bij T2, we hebben meer dan genoeg leuke opdrachten. Kies je voor ons, dan profiteer je sowieso van hartstikke **goede arbeidsvoorwaarden**, maar daar bovenop willen we je nog eens extra welkom heten met €5.000 **welkomstbonus**.

## 2. VAKANTIE

Naast werken moet er ook tijd zijn voor ontspanning. Daarom krijg je **25 vakantiedagen op jaarbasis**. Hiernaast heb je recht op een **vakantietoeslag van 8% van het vaste jaarsalaris**.

## 3. PENSOEN

We hebben voor alle collega's een collectief pensioencontract afgesloten waarvan de kosten (premie) worden **gedeeld door jou en T2**.



**CUT THE CRAB!**